



Dades de l'assignatura / datos de la asignatura / Data subject

| | | |
|---|---|---|
| Denominació Denominacion Name | Introducció al dret del treball Introducción al derecho del Trabajo Introduction to the labour law | |
| Curs Curso Course | 2 | |
| Mòdul Modulo Module | Obligatori Obligatorio Compulsory | |
| Matèria Materia Subject | Marc normatiu de les relacions laborals i de la seguretat social. Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social. Regulatory framework for labor relations and social security. | |
| Periodicitat Periodicidad Periodicity | SEMESTRAL/SEMESTER (Primer Semestre/ First semester) | |
| Crèdits ECTS Créditos ECTS ECTS Credits | 6 | |
| Aula / Horari Schedule | 2 | Dimarts de 18h a 20h i dimecres de 20h.a 22h. Martes de 18h a 20h y miércoles de 20h.a 22h. Tuesday from 6pm to 8pm and Wednesday from 8pm to 10pm. |

Dades Del Professorat / Datos Del Profesorado / Teacher Data

| | | | |
|---|--|---------|-----------|
| Professor Responsable Teacher | BORJA SOLANS CASAS | | |
| Departament Departamento Department | Estudios jurídicos de la empresa Estudis jurídics de l'empresa Legal research of the company | | |
| Web | www.eurl.es | | |
| E-Mail | b.solans@eurl.es | Telèfon | 973236849 |



Competències / Competencias / Competences

Competencias Básicas/ Competències Bàsiques/ Basic skills

CB1 - Que els estudiants han demostrat posicionar-se i comprendre coneixements en un àrea d'estudi que part de la base de l'educació secundària general, i es troba a un nivell que, si bé s'apoya en llibres de text avançats, inclou també alguns aspectes que impliquen coneixements procedents de la vanguardia del seu camp d'estudi.

CB2 - Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos al su trabajo o vocación de una forma profesional y posan las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio.

CB3 - Que els estudiants tinguin la capacitat de reunir i interpretar dades rellevants (normalment dins de la seva àrea d'estudi) per emetre juicis que incloguin una reflexió sobre temes rellevants d'índole social, científica o ètica.

CB4 - Que els estudiants transmeten informació, idees, problemes i solucions a un públic tant especialitzat com no especialitzat.

CB5 - Que els estudiants han desenvolupat aquelles habilitats d'aprenentatge

CB1 - Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio.

CB2 - Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio.

CB3 - Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.

CB4 - Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no Especializado.

CB5 - Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.

CB1 - That students have demonstrated knowledge and understanding in an area of study that is part of the basis of general secondary education, and is usually found at a level that, while supported by advanced textbooks, also includes some aspects which involve knowledge from the forefront of their field of study.

CB2 - That the students know how to apply their knowledge to their work or vocation in a professional way and possess the competencies that are usually demonstrated through the elaboration and defense of arguments and the resolution of problems within their area of study.

CB3 - That students have the ability to gather and interpret relevant data (usually within their area of study) to make judgments that include reflection on relevant social, scientific, or ethical issues.

CB4 - That students can convey information, ideas, problems and solutions to both specialized and non-specialized audiences.

CB5 - That students have developed those learning skills



| Competències específiques/Competències Específiques/Specific Skills. |
|--|
| <p>CE11 Capacitat per identificar, seleccionar i interpretar la legislació laboral, les regles col·lectives i les sentències dels tribunals.</p> <p>CE12 Capacitat per tramitar Actes de comunicació formal en el desenvolupament de la relació laboral. i en particular dels derivats d'extincions de la relació contractual.</p> <p>CE13 Capacitat per assessorar i representar als treballadors i Empresaris i les seves respectives organització en l'àmbit de la jurisdicció laboral.</p> <p>CE14 Capacitat per assessorar i gestionar en matèria de seguretat social, assistència social i protecció social complementària.</p> <p>CE11 Capacidad para identificar, seleccionar e interpretar la legislación laboral, las normas colectivas y las sentencias de los tribunales</p> <p>CE12 Capacidad para tramitar actos de comunicación formal en el desarrollo de la relación laboral y en particular de los derivados de la extinción de la relación contractual.</p> <p>CE13 Capacidad para asesorar y representar a los trabajadores y empresarios y sus respectivas organizaciones en el ámbito de la jurisdicción laboral.</p> <p>CE14 Capacidad para asesorar y gestionar en materia de seguridad social, asistencia social y protección social complementaria.</p> <p>CE11 Ability to identify, select and interpret labor legislation, rules collective and court rulings.</p> <p>CE12 Ability to process Acts of formal communication in the development of the employment relationship and in particular of the Derivatives of the termination of the contractual relationship.</p> <p>CE13 Ability to advise and represent workers and Entrepreneurs and their respective organization in the field of labor jurisdiction.</p> <p>CE14 Ability to advise and manage in matters of social security, social assistance and complementary social protection.</p> |
| Competències genèriques / Competencias genéricas / Generic competences |
| <p>CG1 Capacitat d'anàlisi i síntesi.</p> <p>CG2 Capacitat de gestió de la informació.</p> <p>CG3 Capacitat per a l'aprenentatge autònom i adaptació a les noves situacions</p> <p>CG4 Capacitat per al treball en equip.</p> <p>CG1 Capacidad de análisis y síntesis.</p> <p>CG2 Capacidad de gestión de la información.</p> <p>CG3 Capacidad para el aprendizaje autónomo y adaptación a las nuevas situaciones</p> <p>CG4 Capacidad para el trabajo en equipo.</p> <p>CG1 Capacity for analysis and synthesis.</p> <p>CG2 Information management capacity.</p> <p>CG3 Capacity for autonomous learning and adaptation to new situations</p> <p>CG4 Ability to work in a team.</p> |
| Competències genèriques i estratègiques /Competencias genericas y estratégicas/Strategy and generic competences |



CG1 Capacitat d'anàlisi i síntesi.
CG2 Capacitat de gestió de la informació.
CG3 Capacitat per a l'aprenentatge autònom i adaptació a les noves situacions
CG4 Capacitat per al treball en equip.

CG1 Capacidad de análisis y síntesis.
CG2 Capacidad de gestión de la información.
CG3 Capacidad para el aprendizaje autónomo y adaptación a las nuevas situaciones
CG4 Capacidad para el trabajo en equipo.

CG1 Capacity for analysis and synthesis.
CG2 Ability to manage information.
CG3 Ability for autonomous learning and adaptation to new situations
CG4 Ability to work in a team.

Objectius d'aprenentatge / Objetivos de Aprendizaje / Learning objectives

1. L'alumne ha d'analitzar i explicar els diferents tipus de normes jurídiques en funció de la seva jerarquia i la forma de producció.
2. L'alumne ha d'aprendre a utilitzar les normes aplicables a cada supòsit pràctic per a la seva resolució.
3. L'alumne ha de conèixer en profunditat el que és un contracte, un conveni col·lectiu i qualsevol altra norma pactada i la seva aplicació a un supòsit pràctic.
4. Identificar els organismes que apliquen les diferents normes laborals.
5. Diferenciar les sales del social dels diferents tribunals de justícia.
6. Les diferents posicions jurídiques del treballador i l'empresari.

1. El alumno debe analizar y explicar los diferentes tipos de normas jurídicas en función de su jerarquía y la forma de producción.
2. El alumno debe aprender a utilizar las normas aplicables a cada supuesto práctico para su resolución.
3. El alumno debe conocer en profundidad lo que es un contrato, un convenio colectivo y cualquier otra norma pactada y su aplicación a un supuesto práctico.
4. Identificar los organismos que aplican las diferentes normas laborales.
5. Diferenciar las salas de lo social de los diferentes tribunales de justicia.
6. Las diferentes posiciones jurídicas del trabajador y el empresario.

1. The student owes parsing and explain the different types of normace jurídicas functions of its hierarchy and the form of production.
2. The student owes learn to use the rules applicable to each of course práctico for your resolución.
3. The student owes conocer Profundidad in what is a contrato a colectivo Convention and cualquier otra agreed standard and its applications opongán a practice.
4. Identify the different organisms that aplican the normace work.
5. Differentiate the theaters of the different social courts.



6. The different positions of jurídicas trabajador and the employer.

Continguts de l'assignatura / Contenidos de la asignatura / Content of the subject

Bloc 1: Fonts

Lliçó 1. Sistema de fonts. La constitució. Les lleis. Reglaments. Lleis internacionals i comunitàries. El conveni col·lectiu. Concepte i eficàcia. Altres fonts.

Lliçó 2. La jurisprudència. Principis d'interpretació i aplicació de les normes laborals. Jerarquia normativa. Norma mínima i norma més favorable. Condició més beneficiosa adquirida. Irrenunciabilitat de drets. Principi "pro operari".

Bloc 2: l'aplicació de la norma laboral

Lliçó 3. Òrgans de l'ordre social de la jurisdicció: jutjat del social. Sales del social dels TSJ. Sala del social de l'AN. Sala del social de TS.

Lliçó 4. Els òrgans de l'administració de treball. Òrgans centrals i perifèrics. Ens institucionals. Òrgans de les CCAA.

Lliçó 5. -inspecció de treball. Organització. Funcions i actuació. Les actes d'inspecció.

Bloc 3: treballador i empresari.

Lliçó 6. El treballador concepte i classes. El treballador persona física. Classes de treballadors. L'empresari. Concepte jurídic i classes.

Bloc 4: capacitat contractual dels treballadors i empresaris.

Lliçó 7. Capacitat contractual del treballador. L'edat i la capacitat per celebrar contractes de treball. Capacitat laboral plena. Capacitat limitada. Incapacitat laboral. Excepcions a l'edat laboral mínima. Conseqüències de la contractació laboral d'un menor. Les incapacitats i la contractació laboral. La capacitat contractual de l'empresari.

Bloc 5 elements del contracte de treball

Lliçó 8. L'objecte del contracte de treball. La causa i el consentiment. La forma en el contracte de treball. El principi de llibertat de forma. Conseqüències de la omissió de la forma. El contracte de treball condició i termini.

Bloc 6: la posició jurídica del treballador

Lliçó 9. El treballador titular de drets fonamentals. La protecció de la dignitat del treballador. Dret a la igualtat i a la no discriminació. Dret a la intimitat, a la llibertat ideològica i a la llibertat d'expressió. La posició de deïbit del treballador: obligació de treballar. El deure de diligència. El deure de bona fe. El deure d'obediència.

Lliçó 10. La posició de crèdit de l'empresari. Els poders de l'empresari: poder de direcció i disciplinari. Els deures de l'empresari.

Bloc 7: relacions laborals especials.

Lliçó 11. Contracte de treball del personal de alta direcció. Contracte de treball del personal al serveis de la llar familiar. Contracte de treball de d'esportistes professionals, etc.



Bloque : Fuentes

Lecci3n 1. Sistema de fondo. La constituci3n. Las leyes. Reglamentos. Leyes internacionales y comunitarias. El convenio colectivo. Concepto y eficacia. Otras fuentes.

Lecci3n 2. La jurisprudencia. Principios de interpretaci3n y aplicaci3n de las normas laborales. Jerarquía normativa. Norma mínima y norma más favorable. Condici3n más beneficiosa adquirida. Irrenunciabilidad de derechos. Principio "pro operario".

Bloque 2: la aplicaci3n de la norma laboral

Lecci3n 3. 3rganos del orden social de la jurisdicci3n: juzgado de lo social. Salas de lo social de los TSJ. Sala de lo social del año. Sala de lo social de TS.

Lecci3n 2. Los 3rganos de la administraci3n de trabajo. 3rganos centrales y perif3ricos. Nos institucionales. 3rganos de las CCAA.

Lecci3n 3. Inspecci3n de trabajo. Organizaci3n. Funciones y actuaci3n. Las actas de inspecci3n.

Bloque 3 trabajador y empresario.

Lecci3n 4. El trabajador concepto y clases. El trabajador persona física. Clases de trabajadores. El empresario. Concepto jurídico y clases.

Boque 4: capacidad contractual de los trabajadores y empresarios.

Lecci3n 5. Capacidad contractual del trabajador. La edad y la capacidad para celebrar contratos de trabajo. Capacidad laboral plena. Capacidad limitada. Incapacidad laboral. Excepciones a la edad laboral mínima. Consecuencias de la contrataci3n laboral de un menor. Las incapacidades y la contrataci3n laboral. La capacidad contractual del empresario.

Bloque 5 elementos del contrato de trabajo

Lecci3n 6. El objeto del contrato de trabajo. La causa y el consentimiento. La forma en el contrato de trabajo. El principio de libertad de forma. Consecuencias de la omisi3n de la forma. El contrato de trabajo condici3n y plazo.

Bloque 6 la posici3n jurídica del trabajador

Lecci3n 7. El trabajador titular de derechos fundamentales. La protecci3n de la dignidad del trabajador. Derecho a la igualdad y la no discriminaci3n. Derecho a la intimidad, a la libertad ideol3gica ya la libertad de expresi3n. La posici3n de débito del trabajador: obligaci3n de trabajar. El deber de diligencia. El deber de buena fe. El deber de obediencia.

Lecci3n 8. La posici3n de crédito del empresario. Los poderes del empresario: poder de direcci3n y disciplinario. Los deberes del empresario.

Bloque 7 relaciones laborales especiales.

Lecci3n 9. - contrato de trabajo del personal de alta direcci3n. Contrato de trabajo del personal al servicio del hogar familiar. Contrato de trabajo de deportistas profesionales, etc ..

Block 1: Right sources

Lesson 1. System background. The constitution. Laws. Regulations. International and EU law. The collective agreement. Concept and efficacy. Other sources.



Escola Universit ria de Relacions Laborals de Lleida

Lesson 2. The jurisprudence. Principles of interpretation and application of labor standards. Normative hierarchy. Minimum Standards and absolute standard. More beneficial acquired condition. Irenunciabilitat picture. Principle "pro operator".

Block 2: the enforcement of labor standards

Lesson 3. Organs the social order of jurisdiction: labor court. Rooms from the TSJ social. Social hall of the year. Chamber of social ts.

Lesson 4. The administration bodies work. Central and peripheral organs. We institutional. Organs of the CCAA.

Lesson 5. Inspection work. Organization. Functions and performance. Inspection reports.

Block 3: employee and the employer.

Lesson 6. Worker-the concept and classes. The worker physical person. Classes of workers. The employer. Legal concept and classes.

Block 4: contractual capacity of workers and employers.

Lesson 7. Capacity contractual worker. Age and capacity to enter into contracts. Full working capacity. Limited capacity. Incapacity. Exceptions to the minimum working age. Consequences of hiring a minor. Disabilities and hiring. The contractual ability of the entrepreneur.

Block 5: elements of the employment contract

Lesson 8. The object of the employment contract. Cause and consent. How the employment contract. The principle of freedom of form. Consequences of failure of the form. The labor contract status and term.

Block 6: came the legal position of the worker

Lesson 9. Worker -the fundamental rights holder. The protection of the dignity of workers. Right to equality and non-discrimination. Right to privacy, to ideological freedom and freedom of expression. Debit position of the worker: obligation to work. The duty of care. The duty of good faith. The duty of obedience.

Lesson 10. The credit standing of the employer. The powers of the employer: power steering and discipline. The duties of the employer.

Block 7: special labor relations.

Lesson 11. Contract work of senior management. Contract staff working in the service of the family home. Employment contract of professional athletes, etc .

Previsi  d'activitats d'aprenentatge / Previsi n de actividades de aprendizaje
Forecast of learning activities

| | HORES PRESENCIALS | HORES NO PRESENCIALS | Hores Totals |
|--|----------------------|-------------------------|-----------------|
|--|----------------------|-------------------------|-----------------|



Escola Universitària de Relacions Laborals de Lleida

| | | | |
|--|-----------|-----------|------------|
| Classes magistrals Clases magistrales Magisterial classes | 30 | | 30 |
| Clases pràctiques Clases prácticas Practical classes | 22,5 | | 22,5 |
| Tutories Tutorias Tutoring | 15 | | 15 |
| Activitats d'avaluació Actividades de evaluación Evaluation activities | 7,5 | | 7,5 |
| Estudi personal Estudio personal Personal study | | 30 | 30 |
| Activitats dirigides (casos, problemes, projectes, etc.) Actividades dirigidas (casos, Problemas, proyectos, etc.) Directed activities (cases, problems, projects...) | | 45 | 45 |
| TOTAL | 75 | 75 | 150 |

Recursos / Resources

Llibres de consulta / Libros de consulta / Reference books

- ANTONIO MARTÍN VALVERDE Y OTROS: DERECHO DEL TRABAJO ED.TECNOS 2014
- MONTOYA MELGAR A. ED. TECNOS “DERECHO DEL TRABAJO “ 2013
- GARCIA NINET, JOSE IGNACIO. ED. ARANZADI “DERECHO DEL TRABAJO” 2013
- ALBIOL MONTESINOS IGNACIO I OTROS. ED.TIRANT LO BLANC “DERECHO DEL TRABAJO” 2010
- ALONSO OLEA MANUEL I OTROS. ED. UNIVERSIDAD COMPLUTIENSE DE MADRID “DERECHO DEL TRABAJO” 2012
- MEMENTO PRÀCTICO SOCIAL. ED. FRANCIS LEFEBVRE. 2015
- TODO SOCIAL. ED. CISS. 2015
- RELACIONES LABORALES. ED. CISS. 2014
- NORMAS LABORALES. ED. TIRANT LO BLANC. 2013
- TEXTOS NORMATIVOS: CONSTITUCIÓ ESPANYOLA, LEGISLACIÓN SOCIAL BÀSICA. ED. CIVITAS, ARANZADI CODIGO CIVIL I ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

Referències bibliogràfiques, electròniques/Referencias bibliográficas y electrónicas/Bibliographic and electronic references

[Http/www.aranzadi.es](http://www.aranzadi.es)
[Http/www.boe.es](http://www.boe.es)
[Http/www.laley.com](http://www.laley.com)



[Http/www.elderecho.com](http://www.elderecho.com)
[Http/www.gencat.net](http://www.gencat.net)
[Http/www.poderjudicial.ns](http://www.poderjudicial.ns)
[Http/www.tribunalconstitucional.es](http://www.tribunalconstitucional.es)
[Http/www.congreso.es](http://www.congreso.es)
[Http/Www.noticiasjuridicas.com](http://Www.noticiasjuridicas.com)

Avaluació / Evaluación / Avaluation

Consideracions generals / Consideraciones generales / General considerations

1. Prova de caràcter teòric.

Consistirà en un examen tipus test i preguntes a desenvolupar.

2. Prova escrita de caràcter pràctic.

Es realitzarà una prova pràctica relacionada amb les efectuades durant el curs

3. Activitats.

Serà necessari presentar el 80% de les activitats. Algunes es realitzaran de forma presencial i algunes altres es presentaran en una data acordada.

Consistirà en lectures guiades, estudis de supòsits pràctics, realització i presentació de treballs, presentació i recull de premsa sobre notícies actuals relacionades amb el món jurídic laboral.

1. Prueba escrita de carácter teórico.

Consistirá en un examen tipo test i una o varias de desarrollo puntos porque esta prueba haga media ponderada con el resto de notas

2. Prueba escrita de carácter práctico.

Se realizará una prueba práctica relacionada con las efectuadas durante el curso

3. Actividades.

Será necesario presentar el 80% de las actividades. Algunas se realizarán de forma presencial y de algunas otros se presentarán en una fecha acordada.

Consistirá en lecturas guiadas, estudios de supuestos prácticos, realización y presentación de trabajos, presentación y resumen de prensa sobre noticias actuales relacionadas con el mundo jurídico laboral

1. Theoretical exam.

Consisting of test exam and one or more questions to develop always about the content of the course.

2. Practical exam

Written about the contents of the course, interpreting and reasoning.



3. Activities:

individually class will be held in various practical cases proposed by the teacher.

Group: we carry out studies on specific course content and students will be exposed in public.

Criteris d'avaluació / Criterios de evaluación / Criteria of evaluation

La nota final s'obté mitjançant una mitjana ponderada de les següents proves:

1. - Prova Escrita De Caràcter Teòric: 40%

Constarà d'un examen de 6 preguntes de les quals s'haurà de respondre només 4. Consistiran a desenvolupar d'aspectes treballats a classe. El valor de cadascuna de les preguntes serà d'1 punts sobre la nota final global

.2. - Prova escrita de caràcter pràctic: 20%

Consistirà en respondre un cas pràctic similar als diferents treballats a classe. El valor d'aquesta prova serà de 2 punts sobre la nota final global.

3. Activitats: 40%

Depenent de la temàtica, algunes d'elles es realitzaran :

a) Individualment: realització de diversos supòsits proposats pel professor i que es presentaran en públic.

b) En grup: realització de treballs proposats pel professor i que es presentaran en públic

La Nota final se obtiene mediante una media ponderada de las siguientes pruebas:

1.- Prueba escrita de carácter teórico: 40%

Constará de un examen de 6 preguntas de las cuales se deberá responder solamente 4. Consistirán a desarrollar de aspectos trabajados en clase. El valor de cada una de las preguntas será de 1 puntos sobre la nota final global.

2.- Prueba escrita de carácter práctico 20%

Consistirá en responder un caso práctico similar a los distintos trabajados en clase. El valor de esta prueba será de 2 puntos sobre la nota final global.

3.- Actividades 40%

Dependiendo de la temática; éstas, se realizarán:

a) Individualmente: Realización de varios supuestos propuestos por el profesor y que se presentarán en público.

b) En grupo: realización de trabajos propuestos por el profesor y que se presentarán en público

El valor de esta prueba, será de 4 puntos sobre la nota final global

The final grade is obtained by the weighted average of the following tests:

1.-Written theoretical 40%

It will be an exam of 6 questions which should be answered only 4. The exam will consist about develop aspects studied in class. The value of each of the questions will be 1 points on the overall final grade.

2.-Practical written exam 20%

It will consist of answering a case similar to the different studied in class . The value of this test is 2 points on the overall final grade.

3.- Activities: 40%



Escola Universit ria de Relacions Laborals de Lleida

Guided reading of texts and documents, study of different cases and problems to find a solution applicable to the case, public exhibitions, both individual and group.
The average of all these practices , will have a value of 4 points on overall final grade