

Nom de la matèria 3: Marc normatiu de las RRL	
ECTS: 9	Caràcter: Optatiu
Organització temporal: 2º Semestre	
Contingut	
<p>Dret Social comunitari. Les relacions laborals a la UE. Institucions i Ordenament jurídic. La política social comunitària i el dret social comunitari. Problemes transfronterers i lliure circulació dels treballadors. Discriminació de treballadors. Seguretat Social aplicable a treballadors transfronterers. Les fonts del dret del treball a la UE. Dret penal laboral. Doctrina i jurisprudència social al TC i TS.</p>	
Competències:	
Competències bàsiques:	
<p>CB1: Posseir i comprendre coneixements que aportin una base o oportunitat de ser originals en el desenvolupament i / o aplicació d'idees, sovint en un context d'investigació.</p> <p>CB2: Saber aplicar els coneixements adquirits i tenir capacitat de resolució de problemes en entorns nous o poc coneguts dins de contextos més amplis (o multidisciplinaris) relatius al seu camp d'estudi.</p> <p>CB3: Ser capaç d'integrar coneixements i afrontar la complexitat de formular judicis a partir d'una informació que, sent incompleta o limitada, inclogui reflexions sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'aplicació dels seus coneixements i judicis.</p> <p>CB4: Saber comunicar les conclusions i els coneixements i raons últimes que les sustenten a públics especialitzats i no especialitzats d'una manera clara i sense ambigüitats.</p> <p>CB5 : Posseir les habilitats d'aprenentatge que els permetin continuar estudiant d'una manera que haurà de ser en gran manera autodirigida o autònoma</p>	
<u>Competències Genèriques</u>	
<p>CG1: Que els estudiants sàpiguen comunicar-se amb els seus col·legues, amb la comunitat acadèmica en el seu conjunt i amb la societat en general sobre les seves àrees de coneixement.</p> <p>CG2: Desenvolupar els coneixements, habilitats i aptituds que permetin una idònia direcció i gestió laboral.</p> <p>CG3: Saber reconèixer els aspectes econòmics de la Seguretat Social i de les Relacions laborals</p> <p>CG4: Desenvolupar la capacitat d'organització, planificació i presa de decisions</p> <p>CG5: Capacitat d'integrar coneixements en els camps laboral, tributari i de seguretat social per a prestar serveis d'assessoria sociolaboral i fiscal.</p> <p>CG6: Que als estudiants se'ls suposi capaços de fomentar, en contextos acadèmics i professionals l'avenç tecnològic, social o cultural dins d'una societat basada en el coneixement.</p>	
<u>Competències específiques</u>	
<p>CE1: Que els estudiants siguin capaços d'assessorar a les empreses en el camp sociolaboral i fiscal.</p> <p>CE2: Que els estudiants siguin capaços de prendre decisions i buscar solucions consensuades a problemes complexos relatius a la situació sociolaboral de l'empresa</p> <p>CE7: Que els estudiants siguin capaços de gestionar les relacions laborals en l'àmbit europeu ..</p> <p>CE8: Que els estudiants assimilïn l'abast de la doctrina i les resolucions judicials per fonamentar les solucions que donin als problemes jurídics que es plantegen en la praxi en cadascuna de les matèries assignatures que integren el pla docent.</p> <p>CE9: Capacitat d'anàlisi de les diverses situacions organitzatives que poden produir-se en una empresa o institució pública, per proposar les accions més adequades en cada moment tenint en compte les seves conseqüències legals.</p>	

Competències Transversals

CT3: Dominar les TIC.

CT4: Respectar els drets fonamentals d'igualtat entre homes i dones a la promoció dels Drets Humans i als valors propis d'una cultura de pau i de valors democràtics.

CT2: Dominar una llengua estrangera.

Resultats d'aprenentatge

- Coneix les obligacions de les empreses en matèria de relacions laborals (seguretat social, seguretat, higiene, etc ...)
- Coneix les repercussions legals de l'incompliment de les normes en matèria de relacions laborals no només en l'àmbit laboral, sinó específicament en l'àmbit penal.
- Analitza la situació dels RRHH a l'empresa en temes de seguretat social.
- Coneix les institucions de la UE. Les entitats gestores i les col·laboradors en matèria de relacions laborals a la UE.
- Pren decisions i busca solucions a problemes complexos en matèria de relacions laborals en l'àmbit nacional i comunitari.
- Aplica la doctrina i jurisprudència social en els problemes de l'empresa

Metodologies docents:

- Coneix les obligacions de les empreses en matèria de relacions laborals (seguretat social, seguretat, higiene, etc ...)
- Coneix les repercussions legals de l'incompliment de les normes en matèria de relacions laborals no només en l'àmbit laboral, sinó específicament en l'àmbit penal.
- Analitza la situació dels RRHH a l'empresa en temes de seguretat social.
- Coneix les institucions de la UE. Les entitats gestores i les col·laboradors en matèria de relacions laborals a la UE.
- Pren decisions i busca solucions a problemes complexos en matèria de relacions laborals en l'àmbit nacional i comunitari.
- Aplica la doctrina i jurisprudència social en els problemes de l'empresa.

Activitats formatives:

Activitat formativa	Hores Destinades a l'Activitat formativa	Percentatge de presencialitat
Mètode del cas	54 hores presencials	100%
Mètode del cas	94,5 hores no presencials	0%
Classe magistral	27 hores presencials	100%
Estudi personal	49,5 hores no presencials	0%

Sistemes d'avaluació:

Sistemes d'avaluació	Ponderació mínima	Ponderació màxima
Informes sobre los distints casos plantejats (Mètode del caso)	10%	20%
Exercici pràctic (Mètode del caso)	30%	40%
Proba teòrica (classe magistral/mètode del caso)	30%	40%
Tècniques d'observació (registres, llistes de control), (mètode del caso)	10%	20%

Idioma: català, castellà, anglès.