

Nom de la matèria 1: Gestió en les relacions laborals	
ECTS: 18	Caràcter: OBLIGATORI
Organització temporal: 1º SEMESTRE	
Contingut	
<p>Mitjançant el present mòdul es pretén que l'alumne aprofundeixi en protecció social general (contracte, salari, modificacions, tramitacions, confecció de documents, anàlisi prestacions, seguretat social) i complementària, protecció social voluntària, Plans i Fons de Pensions, assegurances col. lectius de vida i altres modalitats d'assegurances privades, mutualitats, acció social a l'empresa, prevenció de riscos laborals i auditoria sociolaboral.</p>	
Competències:	
Competències bàsiques:	
<p>CB1: Posseir i comprendre coneixements que aportin una base o oportunitat de ser originals en el desenvolupament i / o aplicació d'idees, sovint en un context d'investigació.</p> <p>CB2: Saber aplicar els coneixements adquirits i tenir capacitat de resolució de problemes en entorns nous o poc coneguts dins de contextos més amplis (o multidisciplinaris) relatius al seu camp d'estudi.</p> <p>CB3: Ser capaç d'integrar coneixements i afrontar la complexitat de formular judicis a partir d'una informació que, sent incompleta o limitada, inclogui reflexions sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'aplicació dels seus coneixements i judicis.</p> <p>CB4: Saber comunicar les conclusions-i els coneixements i raons últimes que les sustenten a públics especialitzats i no especialitzats d'una manera clara i sense ambigüitats.</p> <p>CB5: Posseir les habilitats d'aprenentatge que els permetin continuar estudiant d'una manera que haurà de ser en gran manera autodirigida o autònoma.</p>	
Competències generals:	
<p>CG1: Que els estudiants sàpiguen comunicar-se amb els seus col·legues, amb la comunitat acadèmica en el seu conjunt i amb la societat en general sobre les seves àrees de coneixement.</p> <p>CG2: Desenvolupar els coneixements, habilitats i aptituds que permetin una idònia direcció i gestió laboral.</p> <p>CG3: Saber reconèixer els aspectes econòmics de la Seguretat Social i de les Relacions Laborals.</p> <p>CG4: Desenvolupar la capacitat d'organització, planificació i presa de decisions</p> <p>CG5: Capacitat d'integrar coneixements en els camps laboral, tributari i de seguretat social per a prestar serveis d'assessoria sociolaboral i fiscal.</p> <p>CG6: Que als estudiants se'ls suposi capaços de fomentar, en contextos acadèmics i professionals l'avenç tecnològic, social o cultural dins d'una societat basada en el coneixement.</p>	
Competències específiques:	
<p>CE1: Que els estudiants siguin capaços d'assessorar a les empreses en el camp sociolaboral i fiscal.</p> <p>CE2: Que els estudiants siguin capaços de prendre decisions i buscar solucions consensuades a problemes complexos relatius a la situació sociolaboral de l'empresa</p> <p>CE6: Que els estudiants siguin capaços, amb les habilitats adquirides, de posar en funcionament un servei de prevenció propi o aliè i gestionar- lo</p>	
Resultats d'aprenentatge	
<ul style="list-style-type: none"> • Identifica amb precisió els sectors del Dret Laboral i de la Seguretat Social. • Articula les institucions jurídiques bàsiques d'ordre general en els diferents sectors del Dret Laboral, Seguretat Social • Percep la importància de la modulació per sectors en la configuració de l'organització i acció de les administracions públiques. • Aprehèn les claus de la catalogació dels drets fonamentals i socials, la seva significació i contingut. 	

- Assimila la potència expansiva dels drets fonamentals i socials i l'aplica en qualsevol escenari jurídic. Identifica i gestiona els diferents mecanismes, interns, comunitaris, europeus i internacionals de protecció dels drets fonamentals i socials i valora la seva viabilitat.
- Adquireix consciència i sensibilitat cap a la protecció dels col·lectius especialment vulnerables fomentant una cultura de la prevenció de la violació dels drets socials, humans i llibertats fonamentals
- Comprèn la dimensió valorativa i la dimensió empírica de la política sociolaboral.
- Explica les tendències predominants de la política sociolaboral en l'àmbit internacional, europeu i espanyol
- Interpreta i gestiona el funcionament del sistema de les Relacions Laborals des d'una perspectiva política sociallaboral

Metodologies docents:

- Classe teòrica.
- Classe pràctica
- Estudi i treball individual

Activitats formatives:

Activitat formativa	Hores destinades a l'activitat formativa	Percentatge de presencialitat
Mètode del cas	108 hores presencials	100%
Mètode del cas	189 hores no presencials	0%
Classe magistral	54 hores presencials	100%
Estudi personal	99 hores no presencials	0%

Sistemes d'avaluació:

Sistemes d'avaluació	Ponderació mínima	Ponderació màxima
Informes sobre el diferents casos plantejats (Mètode del cas)	10%	20%
Exercici pràctic (Mètode del cas)	30%	40%
Proba teòrica (classe magistral/mètode del cas)	30%	40%
Tècniques d'observació (registres, llistes de control), (mètode del cas)	10%	20%

Idioma: castellà, català.